

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA PEMERINTAH KOTA MATARAM)



Disusun oleh :

Aditya Pratama

NPM : 135002067

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2015**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : Aditya Pratama
Nomor Mahasiswa : 135002067/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Perilaku Inovatif dengan Iklim Organisasi Sebagai
Variabel Mediasi (Studi Pada Pemerintah Kota Mataram)

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.,

30/03/2015



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : ADITYA PRATAMA
Nomor Mahasiswa : 135002067/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pemerintah Kota Mataram)

Nama Penguji

Tanggal

Tandatangan

Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.
(Ketua)

30/03/2015

Prof. Dr. FX Suwanto, MS.
(Anggota)

9/4 2015

Drs. P. Didit Krisna Dewara, MM
(Anggota)

10/4 2015

Ketua Program Studi,

Mahestu N Krijanti, MSc.IB.Ph.D.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aditya Pratama
Nomor Mahasiswa : 135002067
Jurusan/Program Studi : Program Studi Magister Manajemen
Fakultas/Program : Manajemen/Pasca Sarjana

Dengan ini penulis menyatakan bahwa tesis ini merupakan karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya peneliti lain. Kutipan tulisan dan pendapat orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan karya ilmiah yang berlaku.

Jika tesis ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/ atau saksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, Maret 2015

Yang menyatakan,



Aditya Pratama

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Buddha yang maha pengasih atas segala kebaikan dan penyertaan-Nya kepada saya selama ini karena kasih dan rahmat-Nya yang berlimpah saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.

Tesis ini merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Magister Management dari Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saya menyadari bahwa keberhasilan yang dicapai selama ini berkat adanya dukungan, bantuan, dan doa dari berbagi pihak. Oleh karena baik kiranya pada kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat yaitu:

1. Bp. Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D., selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan dan memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
2. Ibu W. Mahestu Noviandra K, SE, M.Sc.IB.,Ph.D selaku Kaprodi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Pada Dosen dan Staf Program Studi Magister Management Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Yen Yanto,SmHk dan I.G.A Yuliani,SE papa dan mama yang selalu mendoakan kesuksesan penulis dengan penuh cinta dan memberikan semangat baik moril maupun non-moril kepada penulis

5. Sherly Untari, adik tercinta yang selalu menjadi inspirasi penulis dalam menyelesaikan studi dengan baik
6. Merry Christiani, yang menjadi penyemangat dalam penyelesaian studi dengan baik
7. Sahabat saya Tije, Wahyu, Dodi, Goza, Bunga, Denny, Christ. Laras, Agnes, indry . Terimakasih telah menjadi sahabat terbaik yang tidak lelah memberikan dukungan kepada penulis.
8. Sahabat-sahabat dari ARJUNA & pantie community yang sudah sangat banyak memberikan inspirasi untuk menyelesaikan tesis ini
9. Teman-teman MM Pasca Sarjana UAJY terima kasih untuk dukungan serta kebersamaan selama ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu penulis sehingga terselesaikannya tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap bahwa penulisan tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, Maret 2015

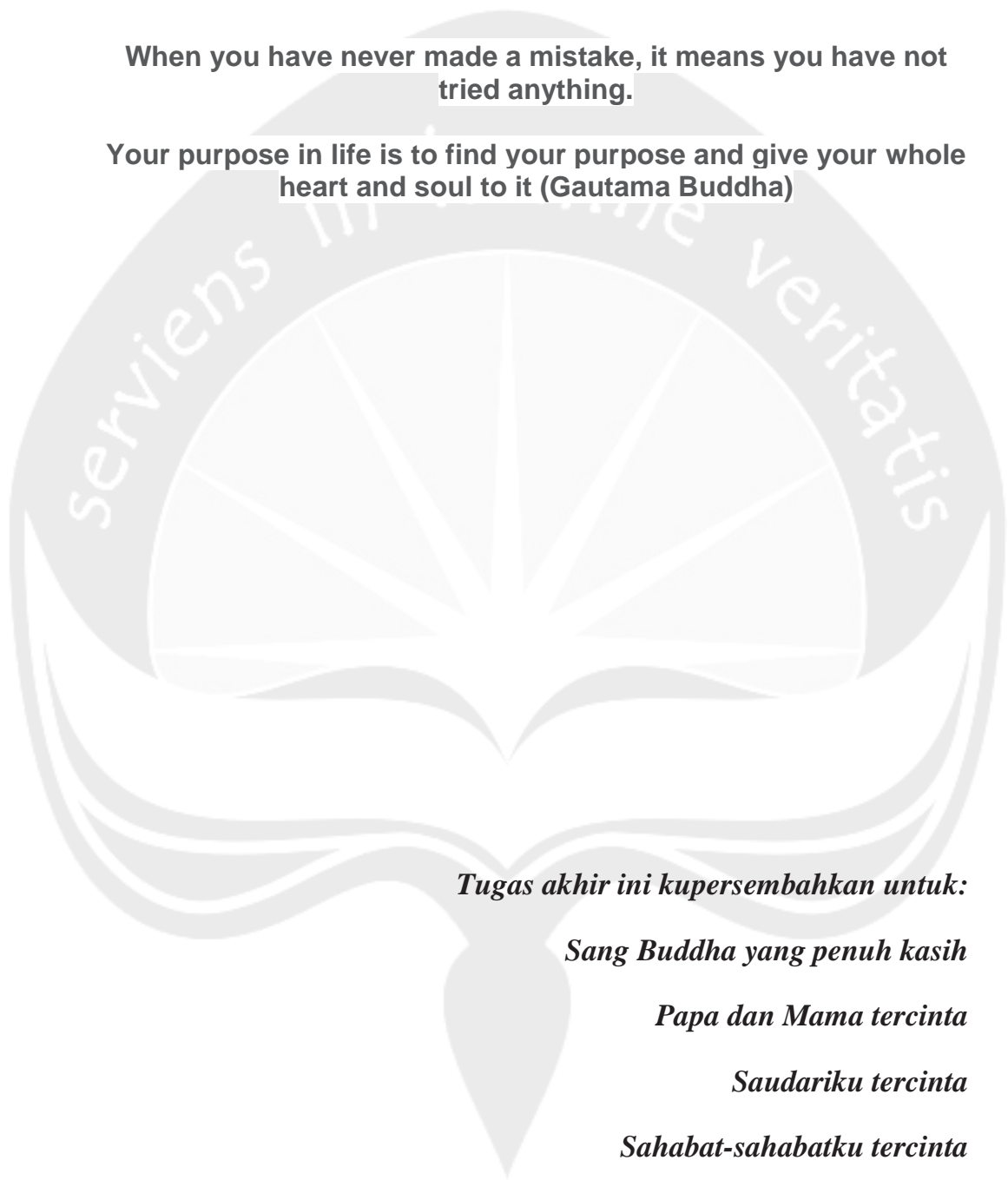
Penulis

Aditya Pratama

Halaman Persembahan

When you have never made a mistake, it means you have not tried anything.

Your purpose in life is to find your purpose and give your whole heart and soul to it (Gautama Buddha)



Tugas akhir ini kupersembahkan untuk:

Sang Buddha yang penuh kasih

Papa dan Mama tercinta

Saudariku tercinta

Sahabat-sahabatku tercinta

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Surat Pernyataan Keaslian.....	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Motto	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak	xiii
Abstract	xiv
 BAB I Pendahuluan	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	6
 BAB II Tinjauan Pustaka dan Landasan Teori.....	 7
2.1. Perilaku inovatif	7
2.2. Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.3. Iklim Organisasi	13
2.4. Penelitian Terdahulu.....	18
2.5. Kerangka Penelitian	19
2.6. Hipotesis Penelitian.....	20

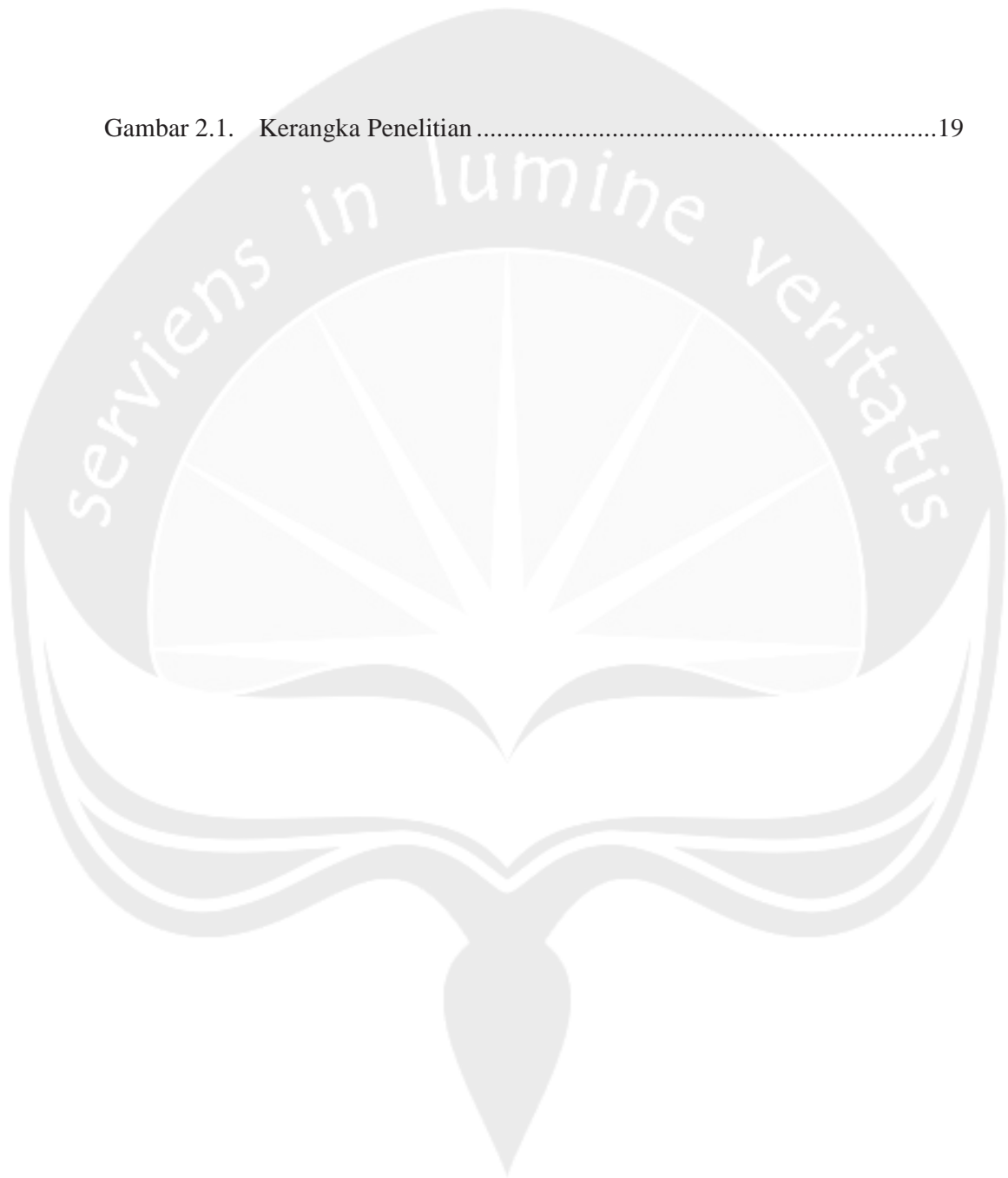
BAB III Metode Penelitian	22
3.1. Lokasi dan waktu Penelitian	22
3.2. Metode sampling dan Teknik Pengumpulan data	22
3.3. Definisi operasional dan pengukuran Variabel.....	23
3.4. Pengujian Instrumen.....	25
3.5. Metode Analisis Data	26
BAB IV Analisis Data dan Pembahasan.....	28
4.1. Analisis Profil Responden Instrumen.....	28
4.2. Distribusi Kuesioner.....	30
4.3. Hasil uji instrumen	31
4.4. Analisis Statistik Inferensial	40
4.5. Pembahasan Hipotesis	42
BAB V Penutup.....	45
5.1. Kesimpulan	45
5.2. Keterbatasan Penelitian	45
5.3. Saran.....	46
Daftar Pustaka	48

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Definisi Operasional	24
Tabel 4.1.	Gambaran Hasil Penyebaran Kuesioner	28
Tabel 4.2.	Profil Responden	29
Tabel 4.3.	Hasil Uji Validitas	32
Tabel 4.4.	Hasil Uji Reliabilitas	33
Tabel 4.5.	Hasil Analisa Deskriptif.....	34
Tabel 4.6.	Deskriptif Masing-Masing Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	35
Tabel 4.7.	Deskriptif Masing-Masing Variabel Iklim Organisasi	36
Tabel 4.8.	Deskriptif Masing-Masing Variabel Perilaku Inovatif.....	38
Tabel 4.9.	Hasil <i>Hierarchical Regression Analysis</i>	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	19
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner
Lampiran	II	Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran	III	Analisis Regresi Hirarki
Lampiran	IV	Data Responden
Lampiran	V	Surat keterangan pelaksanaan penelitian

ABSTRAK

Inovasi merupakan salah satu hal yang harus selalu dilakukan untuk mengembangkan organisasi menjadi lebih baik, tidak terkecuali pada organisasi non profit seperti pemerintah. Sebagai organisasi yang bergerak di bidang pelayanan publik, pemerintah kota Mataram di provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB) juga dituntut untuk inovatif dalam melayani dan menjaga hubungan baik dengan masyarakat. Menurut (Scott, 1994) terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi perilaku inovatif, antara lain kepemimpinan, kelompok kerja, gaya pemecahan masalah, dan iklim organisasi

Penelitian ini dilakukan pada karyawan operasional organisasi pemerintah Kota Mataram. Sampel penelitian sebanyak 155 orang karyawan operasional organisasi pemerintah Kota Mataram. Untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif dengan iklim organisasi sebagai variabel mediasi digunakan analisis regresi hirarki.

Hasil penelitian yang telah dilakukan, diketahui bahwa 1) Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif secara langsung, 2) Iklim organisasi terbukti sebagai variabel yang memediasi secara penuh dalam pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif. Saran bagi pemerintah kota Mataram adalah Pemimpin yang ada hendaknya memiliki pandangan yang lebih luas, dan mengutamakan kinerja organisasi selain itu pemerintah kota Mataram seharusnya memperbaiki sistem birokrasi yang ada di kantor pemerintah kota Mataram.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Inovatif dan Iklim Organisasi.

ABSTRACT

Innovation was one thing that should always be done to develop the organization for the better, is no exception to the non profit organizations such as governments. As an organization engaged in public service, Mataram city government in the province of West Nusa Tenggara (NTB) is also required to be innovative in serving and maintaining good relations with the community. According to (Scott, 1994), there are several factors that influence the innovative behavior, among others, leadership, group work, problem-solving style, and organizational climate

This research was conducted at the operational employees of government organizations in Mataram City. Samples are 155 operational employees of Mataram City government organizations. To examine the effect of transformational leadership on innovative behavior with organizational climate as mediating variables used hierarchical regression analysis.

The results of the research that has been done, it is known that 1) Transformational leadership has a positive and significant impact on innovative behavior directly, 2) organizational climate variables that proved to be fully mediate the effect of transformational leadership on innovative behavior. Implications for Mataram city Government is the leader has to have broad thinking, and prioritizing organizational performance besides Mataram city Government have to repair the birochrary system in Mataram city Goventment office

Keyword: Transformational Leadership, Innovative Behavior, Organizational Climate